

Серіктестіктің жалғыз Құрылтайшысының



2022 жылғы «16» ақпан

№1 шешімімен бекітілген

«TAGO – талант үдеткіші»

Жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің ЖАРҒЫСЫ

УСТАВ

Товарищества с ограниченной ответственностью

«TAGO – акселератор таланта»

Утвержден решением №1

Единственного учредителя

от «16» февраля 2022 года

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1. «TAGO – талант үдеткіші» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі (осыдан әрі «серіктестік») өз қызметін 27.12.1994ж. Қазақстан Республикасының Азаматтық Кодексі (жалпы бөлімі), 22.04.1998ж. «Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы» Қазақстан Республикасының Заңымен, Қазақстан Республикасының 27.07.2007ж. «Білім туралы» Заңымен және осы Жарғы бойынша жүзеге асырады.

Серіктестік Қазақстан Республикасының заңдары бойынша заңды тұлға болып табылады. Серіктестік Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес шағын кәсіпкерліктің субъектісі болып табылады.

Контракт және мердігерлік келісімдер бойынша жұмыс істеп жүргендерді, филиал өкілдік және Серіктестіктің басқа да бөлімше қызметкерлерін қоса алғанда Серіктестіктің орта жылдық қызметкерлерінің саны елуден аспау керек. Орта жылдық активтерінің жалпы құны алпыс мыңдық айлық есеп көрсеткішінен аспау керек.

1.2. Серіктестіктің құрылтайшысы (осыдан әрі – қатысушысы):

- **Ергалиқызы Шынар**

Қазақстан Республикасының азаматшасы,

16.01.1986 туған жылы,

жеке куәлігінің №049201701

ЖСН/860116401340

20.09.2021 ж. Қазақстан Республикасы ІІМ берілген.

мекен-жайы: Қазақстан Республикасы, Алматы облысы, Енбекшіқазақ ауданы, Ават ауылы, Маметова көшесі, №13. болып табылады.

1.3. Серіктестіктің толық фирмалық аталуы:

- мемлекеттік тілде –

«TAGO – талант үдеткіші» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

орыс тілінде – Товарищество с ограниченной ответственностью «TAGO – акселератор таланта»

Серіктестіктің фирмалық қысқартылған атауы:

- мемлекеттік тілде – «TAGO – талант үдеткіші» ЖШС

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Товарищество с ограниченной ответственностью «TAGO – акселератор таланта» (в дальнейшем «товарищество») осуществляет свою деятельность на основании Гражданского Кодекса Республики Казахстан (общая часть) от 27.12.1994г., Закона Республики Казахстан, «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» от 22.04.1998г., Закона Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007г. и настоящего Устава.

Товарищество является юридическим лицом по законодательству РК. Товарищество является субъектом малого предпринимательства в соответствии с законодательством РК. Среднегодовая численность работников товарищества не должна превышать пятидесяти человек, в том числе работающих по контракту и договорам подряда, по совместительству, работников филиалов, представительств и других обособленных подразделений Товарищества. Общая стоимость активов в среднем за год не должна превышать шестидесятитысячекратный месячный расчетный показатель.

1.2. Учредителем (далее – участник) товарищества является:

- **Ергалиқызы Шынар:**

Гражданка Республики Казахстан,

16.01.1986 года рождения,

удостоверение личности №049201701

ИИН/860116401340

выдано МВД Республики Казахстан 20.09.2021 г.

Проживающая по адресу: Республика Казахстан, Алматинская область, Енбекшиказахский район, село Ават, улица Маметовой дом 13.

1.3. Полное фирменное наименование товарищества:

- на государственном языке –

«TAGO – талант үдеткіші» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі на русском языке – Товарищество с ограниченной ответственностью «TAGO – акселератор таланта»

Сокращенное фирменное наименование товарищества:

- орыс тілінде – ТОО «TAGO – акселератор таланта».

- на государственном языке – «TAGO – талант үдеткіші» ЖШС
- на русском языке – ТОО «TAGO – акселератор таланта».

1.4. Серіктестіктің мекен жайы: индекс 050026, Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы, Әуезов ауданы, Ветеран б/с 3 үй.

1.4. Местонахождение (адрес) товарищества: индекс 050026, город Алматы, Ауэзовский район, с/т Ветеран, дом 3

1.5. Серіктестіктің қызмет мерзімі шектелмеген.

1.5. Срок деятельности товарищества не ограничен.

2. СЕРІКТЕСТІКТІҢ ЗАҢДЫ МӘРТЕБЕСІ

2.1. Серіктестік мемлекеттік тіркеуден өткен күнінен бастап заңды тұлғаның құқығын алады.

2.2. Серіктестіктің өз аты жазылған мөрі мен бұрыштама белгісі, дербес балансы, банкіде есеп-шоты мен басқа да шоттары және аты-жөні жазылған бланкілері бар. Серіктестіктің тауарлық белгісі және нышандары бар.

2.3. Серіктестік өз мақсатына жету үшін өз атынан келісім шарттар жасауға, оның ішінде кредит шарттар, қаржылық лизинг және банктардың қатысуымен басқа да шарттар, мүлктік және жеке мүлктік құқықтарын алуға, міндеттерін орындауға, сотта талапкер мен жауапкер болуына құқылы.

Серіктестік жалғыз тұлғадан тұратын басқа шаруашылық серіктестіктің жалғыз Қатысушы ретінде ие бола алмайды.

2.4. Серіктестік өзінің орналасқан жерін ауыстырған жағдайда, серіктестік заңды тұлғалардың мемлекеттік регистріне қажетті өзгерістерді енгізу үшін бұл жөнінде оның мемлекеттік тіркелуін жүзеге асырған органға және серіктестіктің жаңадан орналасқан жері бойынша заңды тұлғалардың мемлекеттік тіркелуін жүзеге асырушы органға хабарлауға міндетті.

2.5. Серіктестік Қазақстан Республикасының аймағында және шет елдерде филиалдар және өкілдіктер ашуға, басқа заңды тұлғалармен бірге бірлестіктер (одақтар) құруға, сонымен бірге басқа заңды тұлғалардың құрылтайшысы болуға құқылы. Серіктестік өз филиалдары

2. ЮРИДИЧЕСКИЙ СТАТУС ТОВАРИЩЕСТВА

2.1. Товарищество приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации.

2.2. Товарищество имеет круглую печать и угловой штамп, самостоятельный баланс, расчетный и иные счета в банках, бланки со своим наименованием. Товарищество может иметь свой фирменный знак и символику.

2.3. Товарищество для достижения целей своей деятельности имеет право от своего имени заключать сделки, в том числе заключать кредитные договора, договора финансового лизинга и иные договора с участием банков, приобретать имущественные и личные неимущественные права, соблюдать обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Товарищество не может иметь в качестве единственного участника другое хозяйственное товарищество, состоящее из одного лица.

2.4. При перемене товариществом места своего нахождения, оно обязано известить об этом орган, осуществивший его государственную регистрацию, и орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц по новому месту нахождения товарищества, для внесения необходимых изменений в государственный регистр юридических лиц.

2.5. Товарищество вправе создавать на территории Республики Казахстан и за рубежом филиалы и представительства, вступать в объединения (союзы) с другими юридическими лицами, а также быть учредителем иных юридических лиц.

мен өкілдіктерінің ашылуы және олардың мекен жайы туралы мемлекеттік тіркелуін жүзеге асырған органға хабарлауға міндетті.

2.6. Серіктестік өзінің міндеттемелері бойынша өзіне тиесілі барлық мүлікпен жауап береді және де өз қатысушысының міндеттемелері бойынша жауап бермейді.

2.7. Серіктестікке қатысушысы оның міндеттемелері бойынша жауап бермейді және серіктестіктің қызметіне байланысты зияндарға өзінің қосқан салымының құны шегінде тәуекел етеді.

2.8. Серіктестік заңнамада белгіленген тәртіппен сыртқы экономикалық қызметті дербес жүргізуге, экспортық-импортық операцияларды жүзеге асыруға құқылы.

3. ҚАТЫСУШЫНЫҢ ҚҰҚЫҒЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3.1. Қатысушы:

1) Қолданылатын заңдарымен және жарғыда көзделген тәртіппен серіктестік істерін басқаруға қатысу;

2) серіктестік қызметінен табыс алуға;

3) серіктестік жарғысында көзделген тәртіпте серіктестіктің қызметі туралы ақпарат алуға, оның бухгалтерлік және өзге де құжаттамасымен танысуға;

4) серіктестік таратылған жағдайда да несие берушілермен есеп айырысқаннан кейін қалған мүліктің бір бөлігінің құнын немесе мүліктің бір бөлігін заттай алуға;

5) қолданылатын заңдарымен көзделген тәртіппен өз үлесін иеліктен айырып беруі арқылы серіктестікке қатысуын тоқтатуына құқылы;

6) қолданатын заңдарымен және серіктестіктің Жарғысында көзделген олардың құқықтарын бұзған серіктестік органдарының шешімдеріне сот тәртібімен дау айтуға құқылы;

7) серіктестіктің мүлкіне салым құнын енгізілген салымға пара-пар өтей отырып, заңнамада белгіленген рәсімдерге сәйкес серіктестіктегі өз үлесін бөліп алуға немесе беруге.

Товарищество обязано извещать орган, осуществивший его государственную регистрацию, о создании своих филиалов и открытии представительств, а также о месте их расположения.

2.6. Товарищество отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом и не отвечает по обязательствам участника.

2.7. Участник товарищества не отвечает по его обязательствам и несет риск убытков, связанных с деятельностью товарищества, в пределах стоимости внесенного им вклада.

2.8. Товарищество в установленном законодательством порядке имеет право самостоятельного ведения внешнеэкономической деятельности, осуществления экспортно-импортных операций.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКА

3.1. Участник имеет право:

1) участвовать в управлении делами товарищества в порядке, предусмотренном Уставом в соответствии с действующим законодательством;

2) получать доход от деятельности товарищества;

3) получать информацию о деятельности товарищества и знакомиться с его бухгалтерской и иной документацией в порядке, определенном Уставом;

4) получить в случае ликвидации товарищества стоимость части имущества, оставшегося после расчетов с кредиторами, или часть этого имущества;

5) прекратить участие в товариществе путем отчуждения своей доли в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

6) оспаривать в судебном порядке решения органов товарищества, нарушающие права участника, предусмотренные действующим законодательством и уставом товарищества;

7) отчуждать или передавать свою долю в товариществе в соответствии с установленной законодательством процедурой, с возмещением стоимости вклада в имущество товарищества,

пропорционально внесенному вкладу.

3.2. Қатысушы қолданылатын заңдары және серіктестіктің осы жарғысында көрсетілген басқа да құқықтарға ие бола алады.

3.3. Серіктестікке қатысушы:

1) серіктестіктің жарғысының талаптарын орындауға;
2) қолданылатын заңдармен көзделген тәртіпте, мөлшерде және мерзімде серіктестіктің жарғылық капиталына салымдар салуға;
3) серіктестік коммерциялық құпия деп жариялаған мәліметтерді жария етпеуге міндетті.

4) серіктестікке Қатысушының тізілімін жүргізген жағдайда 22.04.1998 жылы «Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы» Қазақстан Республикасының заңының 17-бабы 2-тармағаның 2) тармақшасында көзделген мәліметтердің өзгергені туралы атқарушы органға, сондай-ақ тіркеушіге жазбаша хабарлауға міндетті.

3.4. Серіктестікке қатысушысы серіктестіктің жарғысымен және қолданылатын заңдарымен көзделген басқа да міндеттерді мойнына алуы мүмкін.

3.2. Участник может иметь и другие права, предусмотренные действующим законодательством и настоящим уставом товарищества.

3.3. Участник товарищества обязан:

1) соблюдать требования устава товарищества;
2) вносить вклады в порядке, размере и способами, предусмотренными действующим законодательством;
3) не разглашать сведения, которые товариществом объявлены коммерческой тайной.

4) письменно извещать исполнительный орган, а также регистратора в случае ведения реестра участников товарищества, об изменении сведений, предусмотренных подпунктом 2) пункта 2 статьи 17 закона Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» от 22.04.1998 года.

3.4. Участник может нести и другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством и настоящим уставом товарищества.

4. ҚЫЗМЕТ ТҮРЛЕРІ МЕН МАҚСАТТАРЫ

4.1. Серіктестік өз қызметінің негізгі мақсаты ретінде табыс шығару болып табылады.

4.2. Көзделген мақсатқа жету үшін серіктестік келесі көрсетілген қызмет түрлерін жүргізеді:

- мектепке дейінгі оқыту және тәрбиелеу бойынша оқу қызметтерін көрсету, Қазақстан Республикасының «Білім туралы» заңына сәйкес;
- балалардың бос уақытын және демалысын ұйымдастыру;
- балаларға арналған ойын-сауық, денешынықтыру-сауықтыру шараларын ұйымдастыру және өткізу;
- мектепке дейінгі жастардағы балалардың интеллектуалдық және жеке тұлға ретінде өсірілуінің кеңеюі, олардың мүдделерін қанағаттандыру, жалпы ұлттық және қоғамдық құндылық негізінде талаптарын

4. ЦЕЛЬ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Основной целью деятельности товарищества является извлечение дохода.

4.2. Для достижения указанной цели товарищество осуществляет следующие виды деятельности:

- оказание образовательных услуг по дошкольному обучению и воспитанию, в соответствии с Законом РК «Об образовании».
- организация досуга и отдыха детей;
- организация и проведение развлекательных, физкультурно-оздоровительных мероприятий для детей;
- обеспечение интеллектуального и личностного развития детей дошкольного возраста, удовлетворение их интересов, развитие способностей на основе приобщения к общечеловеческим и

ұлғайту;

- көлік қызметтері;
- азық-түлік тағамдарын өндіру;
- сауда-делдалдық қызмет;
- халыққа қызмет көрсету;
- кафе, асхана, бар, мейрамханалар, дүкендер ашу;
- барлық көлік түрлерімен жолаушылар мен жүк тасымалдау;
- халық тұтынатын тауарларды, өндірістік техникалық қажетілігі бар тауарларды, шикізаттарды, сондай ақ ауылшаруашылық және мал шаруашылық, өнімдерін сату бойынша сауда және коммерциялық делдалдық қызметын жүргізу;
- безендірі жұмыстары, дизайн;
- нан тоқаш өнімдерін өндіру;
- дәріханаларды ашу;
- коммерциялық қызметтер.

Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес тыйым салынбаған өзге қызмет түрлері.

4.3. Серіктестік тізбесі заң актілерінде белгіленетін жекелеген қызмет түрлерімен лицензия негізінде ғана айналыса алады.

5. СЕРІКТЕСТІКТІҢ ЖАРҒЫЛЫҚ КАПИТАЛЫ

5.1. Серіктестіктің жарғылық капиталы: 150 000 (жүз елу мың) теңгеден құралады.

5.2. Қатысушы, серіктестікті тіркеген кезге дейін серіктестіктің жарғылық капиталы толығынан құрылды.

5.3. Серіктестіктің жарғылық капиталды ұлғайтуы арқылы:

1) Қатысушымен қосатын қосымша салымдар;

2) жарғылық капитал мөлшерін серіктестіктің өз капиталы есебінен, оның ішінде өзінің резерв капиталының есебінен ұлғайту;

3) серіктестік құрамына жаңа қатысушылар қабылдау жағдайларда іске асырылады

Шешім серіктестіктің қатысушысымен қабылданады.

5.4. Серіктестік жарғылық капиталдың ұлғайтуы туралы шешім қабылдаған күннен бастап 3 ай ішінде жарғылық капиталдың

национальным ценностям,

- транспортные услуги;
- производство продуктов питания;
- торгово-посредническая деятельность;
- услуги населению;
- открытие кафе, столовой, баров, ресторанов, магазинов;
- перевозки пассажиров и грузов всеми видами транспорта;
- оказание услуг и выполнение работ в области бытового обслуживания населения (прокат, автосервисное обслуживание, ремонт техники и др.)
- оформительские работы, дизайн.
- производство и реализация хлебобулочных изделий,
- открытие аптек.
- коммерческая деятельность.

Иные виды деятельности, не запрещённые законодательством Республики Казахстан.

4.3. Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется законодательными актами, товарищество может заниматься только на основании лицензии.

5. УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ ТОВАРИЩЕСТВА

5.1. Уставный капитал товарищества составляет: 150 000 (сто пятьдесят тысяч) тенге.

5.2. На момент регистрации уставный капитал товарищества сформирован участником полностью.

5.3. Увеличение уставного капитала может осуществляться путем:

1) дополнительных вкладов, производимых участником;

2) увеличения размера уставного капитала за счет собственного капитала товарищества, в том числе за счет его резервного капитала;

3) принятия в состав товарищества новых участников.

Решение принимается участником товарищества.

5.4. Товарищество обязано известить орган, осуществивший его государственную регистрацию, об увеличении уставного

ұлғайтылғандығы туралы өзін мемлекеттік тіркеуден өткізген органға хабарлауға міндетті. Хабарлаған кезге қарай жарғылық капитал ұлғайтылатын соманың кемінде жартысына тең сомада салымдар еңгізілуге тиіс.

5.5. Қолданылатын заңдармен тағайындалған жарғылық капиталдың ең төменгі мөлшерінен азайтылуы іске асырылмайды.

6. СЕРІКТЕСТІКТІҢ МҮЛКІ

6.1. Серіктестік:

- 1) қатысушылардың жарғылық капиталға салымдары;
- 2) алынған табыстар, сондай-ақ заңдарда тыйым салынбаған басқа да кездер есебіне құралатын мүліктердің меншік иесі болады.

6.2. Серіктестіктің мүлігіндегі кепіл мөлшері Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес тіркеледі.

6.3. Серіктестіктің мүлкі, оның балансында есептеледі.

7. БАСҚАРУ МЕН БАҚЫЛАУ ОРГАНЫ

7.1. Қатысушы өз бетінше серіктестіктің қызметін басқарады, осы жарғымен көрсетілген міндеттемелері бойынша мәселелерін шешеді. Қатысушымен қабылданған шешімдер жазбаша түрде дайындалады.

Қатысушының ерекше міндеттемесіне:

- 1) серіктестіктің жарғылық капиталы мөлшерін, орналасқан жері мен фирмалық атауын өзгертуді қоса алғанда, оның жарғысын өзгерту немесе серіктестіктің жаңа редакциядағы жарғысын бекіту;
- 2) серіктестіктің атқарушы органын құру, тағайындау және оның өкілеттілігін мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ серіктестікті немесе оның мүлкін сенімгерлік басқаруға беру туралы шешім қабылдау және осылай берудің шарттарын айқындау;
- 3) серіктестіктің жылдық қаржылық есебін

капитала в течение 3-х месяцев со дня принятия решения об увеличении уставного капитала. К моменту извещения должны быть внесены вклады на сумму не менее половины суммы, на которую увеличивается уставный капитал.

5.5. Уменьшение уставного капитала, объявленного в минимальном размере, установленном действующим законодательством, не допускается.

6. ИМУЩЕСТВО ТОВАРИЩЕСТВА

6.1. Товарищество является собственником имущества, которое образуется за счет:

- 1) вкладов участников в уставный капитал;
- 2) полученного дохода, а также иного имущества, приобретенного им по другим основаниям, допускаемым законодательством.

6.2. Регистрация залога доли в имуществе товарищества осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

6.3. Имущество товарищества учитывается на его балансе.

7. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

7.1. Участник единолично управляет деятельностью товарищества, решает вопросы, отнесенные настоящим уставом к его компетенции. Принимаемые участником решения оформляются письменно.

К исключительной компетенции участника относится решение следующих вопросов:

- 1) изменение устава товарищества, включая изменение размера его уставного капитала, изменение места нахождения и фирменного наименования, или утверждение устава в новой редакции;
- 2) образование назначение исполнительного органа товарищества и досрочное прекращение его полномочий, а также принятие решения о передаче товарищества или его имущества в доверительное управление и определение условий такой передачи;
- 3) утверждение годовой финансовой

бекіту және таза пайда мен шығынды бөлу;

4) серіктестіктің тексерушісін сайлау және оның өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ серіктестіктің тексерушісінің есептері мен қорытындыларын бекіту;

5) серіктестіктің ішкі қызметін реттейтін ішкі ережелерді, оларды қабылдау рәсімін және басқа да құжаттарды бекіту;

6) серіктестіктің өзге шаруашылық серіктестіктерге, сондай-ақ коммерциялық емес ұйымдарға қатысуы туралы шешім шығару;

7) серіктестікті қайта ұйымдастыру немесе тарату туралы шешім шығару;

8) тарату комиссиясын тағайындау және тарату баланстарын бекіту;

9) серіктестіктің қызметінің жылдық нәтижелерін бекіту, табысты бөлуінің тәртібін, шығындарды өтеу тәртібін анықтау;

10) серіктестіктің лауазымды тұлғаларды мүлдік жауапкершілікке тарту туралы шешімдерді қабылдау;

11) серіктестіктің бүкіл мүлкін кепілге беру туралы шешім шығару;

12) серіктестік мүлкіне қосымша жарналарын енгізу туралы шешім шығару, мәселелер бойынша шешім шығаруы жатады.

Қатысушының егер серіктестіктің жарғысында өзгеше айқындалмаса, серіктестіктің ішкі қызметіне қатысы мәселелер бойынша жауапкершілігі шектеулі серіктестіктің өзге де органдарының кез келген шешімдерінің күшін жоюға құқылы.

7.2. Серіктестіктің атқарушы органы - директор болып табылады, ол қатысушыға есеп береді және оның шешімін орындайды. Қатысушы директорды тағайындаған кезде оның еңбек қатынасы еңбек заңына сәйкес келісім шарт негізінде реттеледі.

7.3. Қатысушының ерекше құзыретіне жататын мәселелерден басқа мәселелерге директор құзыретті болады және де сонымен бірге:

1) күнделікті және перспективалық жұмысын іске асырады;

2) Қатысушының шешімін орындалуын ұйымдастырады және оған орындалуы туралы есеп береді;

3) серіктестіктің мүлкіне, қаражатына қатысушымен көрсететін шегі мен билік

отчетности товарищества и распределение его чистого дохода и убытков;

4) избрание и досрочное прекращение полномочий ревизора товарищества, а также утверждение отчетов и заключений ревизора товарищества;

5) утверждение внутренних правил, процедуры их принятия и других документов, регулирующих деятельность товарищества;

6) решение об участии товарищества в иных хозяйственных товариществах, а также в некоммерческих организациях;

7) решение о реорганизации или ликвидации товарищества;

8) назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационных балансов;

9) утверждение годовых результатов деятельности товарищества, порядка распределения дохода, определение порядка покрытия убытков;

10) вынесение решений о привлечении к имущественной ответственности должностных лиц товарищества;

11) решение о залоге всего имущества товарищества;

12) решение о внесении дополнительных взносов в имущество товарищества в соответствии с действующим законодательством.

Участник в праве отменить любое решение иных органов товарищества с ограниченной ответственностью по вопросам, относящимся к внутренней деятельности товарищества.

7.2. Исполнительным органом является директор, который подотчетен участнику и организует выполнение его решений. При назначении участником директора трудовые отношения регулируются в соответствии с трудовым законодательством.

7.3. Директор компетентен во всех вопросах, не относящихся к исключительной компетенции участника, в том числе:

1) обеспечивает выполнение текущих и перспективных рабочих программ;

2) организует подготовку и выполнение решений участника, представляет ему отчеты о выполнении;

3) распоряжается имуществом товарищества, включая его денежные

жүргізеді;

4) сенімхатсыз келісімдерге (шарттарға), міндеттемелерге серіктестік атынан жасайды және орындалуын бақылайды.

5) банктерде есеп және басқа шоттарды ашады;

6) серіктестіктің еңбек коллективімен орындалатын бұйрықтар және нұсқаулар береді;

7) серіктестіктің қызметкерлерін қабылдауын және жұмыстан босатылуын жүзеге асырады;

8) серіктестіктің өкілі болуға сенімхаттар береді;

9) серіктестік жарғысымен серіктестіктің қатысушысының және бақылау органының құзыреттеріне жатқызылмаған басқа да уәкілдігін және де қатысушымен берілген уәкілдіктерін жүзеге асырады.

7.4. Серіктестіктің директорына мынадай жағдайда тыйым салынады:

1) қатысушының келісімісіз, серіктестікпен одан мүлктіктік пайда табуға бағытталған қызметтер (сыйға тарту, заем, тегін пайдалану, сатып алу-сату шарттарын және тағы басқаларын қоса) жасауға;

2) серіктестік үшінші жақпен жасаған келісімдер арқылы серіктестіктен немесе үшінші жақтан делдалдық сый алуға;

3) үшінші жақтар атынан немесе мүдделері үшін олардың серіктестікпен арадағы қатынастарында қызмет жасауға;

4) серіктестіктің қызметімен бәсекеселетін кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыруға тыйым салынады.

7.5. Серіктестіктің атқарушы органының қаржы – шаруашылық қызметін бақылауды жүзеге асыру үшін 5 жыл мерзіміне тексеруші сайланады. Серіктестіктің қатысушысы немесе оның өкілі тексеруші бола алады.

Серіктестіктің директоры тексеруші бола алмайды.

7.6. Тексеруші кез келген уақытта серіктестіктің атқарушы органының қаржы-шаруашылық қызметіне тексеру жүргізуге құқылы және осы мақсатта серіктестіктің барлық құжаттамасын ешқандай кедергісіз көру құқығына ие болады. Тексерушінің талап етуі бойынша атқарушы органның мәшелері

средства, в пределах, представляемых участником;

4)заключает без доверенности от имени товарищества договоры (контракты) и обеспечивает их выполнение;

5)открывает в банках расчетные и иные счета;

6)издает приказы и распоряжения, обязательные для исполнения трудовым коллективом товарищества;

7)осуществляет прием и увольнение работников товарищества;

8)выдает доверенности на право представлять товарищество;

9) осуществляет иные полномочия, не отнесенные уставом товарищества к компетенции участника или контролирующего органа товарищества, а также полномочия, переданные ему участником.

7.4. Директору товарищества запрещается:

1)без согласия участника заключать с товариществом сделки, направленные на получение от него имущественных выгод (включая договоры дарения, займа, безвозмездного пользования, купли-продажи и др.);

2)получать комиссионные вознаграждения как от самого товарищества, так и от третьих лиц за сделки, заключенные товариществом с третьими лицами;

3)выступать от имени или в интересах третьих лиц в их отношениях с товариществом;

4) осуществлять предпринимательскую деятельность, конкурирующую с деятельностью товарищества.

7.5. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью исполнительного органа в товариществе может быть назначен, избран ревизор сроком на 5 лет. Ревизором может быть участник товарищества или его представитель.

Директор товарищества не может быть ревизором.

7.6. Ревизор вправе во всякое время производить проверки финансово-хозяйственной деятельности исполнительного органа товарищества и обладает для этой цели правом безусловного доступа ко всей документации товарищества. По требованию ревизора директор обязан

ауызша немесе жазбаша түрде қажетті түсіндірмелер беруге міндетті.

7.7. Тексеруші серіктестікке қатысушысы бекіткенге дейін серіктестіктің жылдық қаржылық есептемесіне міндетті түрде тексеру жүргізеді. Қатысушы тексеруші қорытындысы болмайынша жылдық қаржылық есептемені бекітуге құқығы жоқ.

7.8. Серіктестіктің жылдық қаржылық есептемелерінің дұрыстығын, сондай-ақ оның істерінің ағымдағы жай-күйін тексеру және растау үшін серіктестікпен, оның директоры немесе қатысушымен арада мүлктік мүдделермен байланысты жоқ кәсіби аудиторды тартуға құқығы бар.

Серіктестіктің қатысушысы серіктестіктің жылдық қаржылық есептемелеріне өз есебінен аудиторлық тексеру жүргізуді талап етуге құқылы.

7.9. Егер серіктестіктің атқарушы органы аудиторлық қаржылық есептерінің тексерілуін жүргізілуден бас тартатын болса, бұндай тексеру сот шешімімен жүзеге асырылады.

7.10. Серіктестік Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес есептердің және есеп берудің дұрыс және тәртіпте жүргізілуі үшін жауапкер болады.

8. Іске асырылатын білім беретін оқу бағдарламаларының тізбесі

8.1. Серіктестік келесідей мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын іске асырады:

- қазақ тілі
- ағылшын тілі
- математика
- ән
- сауаттылыққа оқыту
- сөйлеу қабілетін дамыту
- дене шынықтыру
- жақсы әдептер
- сурет салу
- құрастыру, жабыстыру мен аппликация
- әдебиеттік оқу
- және де тағы басқа жыл сайын жасалатын методикалық бағдарламалар

давать необходимые пояснения в устной или письменной форме.

7.7. Ревизор в обязательном порядке проводит проверку годовой финансовой отчетности товарищества до их утверждения участником. Участник не вправе утверждать годовую финансовую отчетность без заключения ревизора.

7.8. Для проверки и подтверждения правильности годовой финансовой отчетности товарищества, а также текущего состояния его дел, товарищество вправе привлечь профессионального аудитора, не связанного имущественными интересами с товариществом, директором или участником.

Участник товарищества вправе требовать проведения за свой счет аудиторской проверки финансовой отчетности товарищества.

7.9. Если исполнительный орган товарищества уклоняется от проведения аудиторской проверки финансовой отчетности товарищества, такая проверка может быть назначена решением суда.

7.10. Товарищество несет ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан за соблюдение порядка ведения и достоверности учета и отчетности.

8. Перечень реализуемых образовательных программ

8.1. Товарищество реализует следующие общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения:

- казахский язык
- английский язык
- математика
- музыка
- обучение грамоте
- развитие речи
- физическая культура
- хорошие манеры
- изобразительная деятельность
- лепка, аппликация
- литературное чтение
- а также другие программы предусмотренные ежегодными составленными методическими программами.

9. Балаларды қабылдау тәртібі

9.1. Балаларды қабылдау үрдісі жыл бойы бос орындар болған жағдайда іске асырылады.

9.2. Бала бақшаға 1 жастан 5 жасқа дейінгі балалар мектепке дейінгі тәрбиелеу үшін және және 5 жастан 7 жасқа дейінгі балалар мектепке дейінгі дайындық үшін мектепке оқуға (инфекциялық ауыру, тіркеу-козғалыс аппараты құртылған нысанындағы ауыру және зерделі артта қалған балалардан басқа) қабылданады.

Бала бақшаға баланы қабылдағанда серіктестік пен баланың ата-аналары немесе басқа да заңды өкілдері арасында келісім шарт жасалады.

10. Оқу үрдісін ұйымдастыру тәртібі

10.1. Серіктестікте оқыту және тәрбиелеу: мемлекеттік, орыс және ағылшын тілдерінде жүргізіледі.

Тәрбиелеу-білім беру үрдісі мектепке дейінгі тәрбие мен білім беру мемлекеттік үлгі негізінде жасалған бағдарламалар мен оқу жоспарларына сәйкес жүзеге асырылады.

10.2. Серіктестік «Білім туралы» ҚР Заңының шегінде білім беру және тәрбиелеу түрі мен әдістерін таңдауға ерікті. Оқу-тәрбие барысы тәрбиеленушілер мен педагог қызметкерлердің адамгершілік қадір-қасиетін өзара құрметтеу негізінде жүзеге асырылады.

Тәрбиеленушілерге қатысты күш көрсету, моральдік және психологиялық қысым жасау әдістерін қолдануға жол берілмейді.

10.3. Оқу бағдарламалары балалардың жасы мен жеке ерекшеліктері есебімен іске асырылады.

Серіктестік тәрбиеленушілерінің оқу жүктемесі, сабақтың тәртібі мен ұзақтығы мемлекеттік жалпыға міндетті мектепке дейінгі тәрбие және оқыту стандарттары негізінде әзірленген Серіктестік бекітетін ережелерде белгіленеді. Ұйымдастырылған оқу іс-әрекетінің кестесі үзілістің ұзақтығы балалардың белсенді демалуының жеткілікті болуы қарастырылады.

10.4. Баланың орны:

- баланың ауруы;

- баланы медициналық, санаторлы-курорттық және басқа да ұйымдарда емдеу және сауықтыру;

9. Порядок приема детей

9.1. Прием детей осуществляется в течение года при наличии в нем свободных мест.

9.2. В детский сад принимаются дети в возрасте от 1 до 5-ти лет для дошкольного воспитания детей и с 5 лет до 7 лет для предшкольной подготовки к обучению в школе (кроме детей с инфекционными заболеваниями, тяжелыми формами расстройств опорно-двигательного аппарата и умственной отсталости).

При приеме детей в детский сад между товариществом и родителями ребенка или иными законными представителями заключается договор.

10. Порядок организации образовательного процесса

10.1. Обучение и воспитание в Товарищество ведутся на: государственном, русском и английском языке.

Воспитательно-образовательный процесс осуществляется в соответствии с программами и учебными планами, разработанными на основе государственного стандарта дошкольного воспитания и обучения.

10.2. Товарищество самостоятельно в выборе форм, средств и методов обучения и воспитания в пределах, определенных Законом РК «Об образовании».

Воспитательно-образовательный процесс осуществляется на основе взаимного уважения человеческого достоинства воспитанников, педагогических работников. Применение методов физического, морального и психологического насилия по отношению к воспитанникам не допускается.

10.3. Образовательные программы реализуются с учетом возраста и индивидуальных особенностей детей. Учебная нагрузка воспитанников Товарищества, порядок и длительность организованной учебной деятельности определяется в соответствии с типовыми планами, разработанными на основе государственного общеобязательного стандарта дошкольного воспитания и обучения. Расписание организованной учебной деятельности предусматривает перерыв достаточной продолжительностью

- ата-аналардың біреуі еңбек демалысына шығуы;

- жазғы уақытта баланы екі айға дейінгі мерзімде сауықтыру;

10.5. баланы шығару Құрылтайшымен келісе отырып Серіктестіктің директорымен

- айлық төлемдерді мерзімінде төлемеу;

- себепсіз және әкімшілікті ескертусіз бір айдан астам уақытта баланың бала бақшаға келмеуі;

- бала бақшада болуына кедергі келтіретін баланың денсаулығы туралы медициналық қорытындысыболған жағдайларда іске асырылады.

- 3-күнге дейін ата-ананың біреуінің өтініші бойынша

10.6. Серіктестік тәрбиеленушілерді тамақпен қамтамасыз етеді.

10.7. Серіктестік тамақтың дайындау сапасын, нормалар мен тамақтың калориялық құндылығын қадағалайды.

10.8. Серіктестік тәрбиеленушілерге медициналық қызметтерді штатқа медициналық жұмыскер мен жеке бөлме қамтамасыз ете отырып жүзеге асырады.

10.9. Серіктестікте әр балаға мынадай кепілдіктер беріледі:

- оның өмірі мен денсаулығын сақтау;

- оның қадір-қасиетін қорғау;

- физикалық, моральдік немесе психикалық зорлықтың барлық түрлерінен қорғау;

- мемлекеттік мектепке дейінгі тәрбие мен білім беру стандарттарына сәйкес оның шығармашылық қабілеттері мен ынтасын дамыту;

- сапалы мектепалды даярлау;

для активного отдыха детей.

10.4. За ребенком сохраняется место в случаях:

- болезни ребенка;

- лечения и оздоровления ребенка в медицинских, санаторно-курортных и иных организациях;

- предоставления одному из родителей трудового отпуска;

- оздоровления ребенка в летний период сроком до двух месяцев.

- до 3-х дней по заявлению одного из родителей

10.5. Отчисление ребенка осуществляется директором Товарищества по согласованию

с учредителем в случаях:

- несвоевременной ежемесячной оплаты;

- пропуска ребенком детского сада более одного месяца без уважительных причин и без предупреждения администрации;

- медицинского заключения о состоянии здоровья ребенка, препятствующего его пребыванию в детском саду.

10.6. Товарищество организует питание воспитанников.

10.7. Товарищество осуществляет контроль над калорийностью пищи, а также соблюдением норм и качеством приготовления блюд.

10.8. Товарищество обеспечивает медицинское сопровождение воспитанников штатным медицинским персоналом и кабинетом для работы медицинских работников.

10.9. Каждому ребенку в Товарищество гарантируется:

- охрана его жизни и здоровья;

- защита его достоинства;

- защита от всех форм физического, морального или психологического насилия;

- развитие его творческих способностей и интересов в соответствии с государственным стандартом дошкольного воспитания и обучения;

- качественная предшкольная подготовка;

11. СЕРІКТЕСТІКТІҢ АҚПАРАТТЫ АШУЫ

Серіктестіктің өзінің қызметі туралы ақпаратты

Қатысушысына және үлес салып алатын адамдарға назарына жеткізеді:

11.1. Серіктестіктің Қатысушы мүдделерін

11. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ТОВАРИЩЕСТВОМ

Товарищество доводит до сведения своего

қозғайтын ақпарат» деп:

1) жасалған мәліме нәтижесінде серіктестіктің өз еншігіндегі капиталы мөлшерінің жиырма бес және одан да көп процентін құрайтын сомадағы мүлік сатып алынатын немесе мүлікпен шығарылатын ірі мәмілені немесе өзара байланыстағы мәмілелерды серіктестіктің жасауы.

2) серіктестіктің қандай да болсын қызметтің түрін жүзеге асыруға және (немесе) белгілі бір іс-әрекеттер жасауға лицензиялар алуы олардың қолданылуын тоқтата тұру немесе тоқтату сондай ақ серіктестіктің қандай да болсын қызметтің жүзеге асыруға және (немесе) белгілі бір іс-әрекеттер жасауға бұрын алған лицензияларынан айыру.

3) серіктестіктің мүлкіне тыйым салу.

4) ҚР заңға сәйкес, серіктестік Қатысушыларының мүдделерін қозғайтын өзге де ақпарат танылады.

11.2. Қатысушы және үлес салып алатын адам талап етуі бойынша Серіктестік Қатысушыға және үлес салып алатын адамға Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген құжаттардың көшірмелерін беруге міндетті.

11.3. Қатысушы және үлес салып алатын адам ақпарат алу мақсатында Серіктестіктің атқарушы органына жазбаша хатпен жүгінеді. Қатысушының және үлес салып алатын адамның өтініші Серіктестіктің кіріс құжаттарын есепке алу журналында тіркелуге тиіс. Серіктестік Қатысушыға және үлес салып алатын адамға талап етіліп отырған ақпаратты (талап етілген құжаттар көшірмесін) өтініш жасалған күннен бастап он күнтізбелік күннің ішінде беруге міндетті.

11.4. Серіктестіктің өзінің қызметі туралы ақпаратты «Заң газеті» ресми ақпарат баспасы арқылы Қатысушылардың назарына жеткізеді.

12. СЕРІКТЕСТІКТІҢ ТАЗА ТАБЫСЫ МЕН ШЫҒЫНДАРЫ

12.1. Серіктестіктің табысы бір жыл ішіндегі өз қызметінің нәтижелері бойынша қаржы есебі негізінде анықталады.

12.2. Серіктестіктің табысы еңбек ақысын төлеуге шыққан шығынның орнын толтыру

Участника и приобретателей доли, информацию о своей деятельности:

11.1. Информацией, затрагивающей интересы участника товарищества является:

1) совершение товариществом крупной сделки или совокупности взаимосвязанных между собой сделок в результате которой приобретается или отчуждается имущество на сумму, составляющую двадцать пять и более процентов от размера собственного капитала товарищества.

2) получения товариществом лицензии на осуществление любых видов деятельности и совершение определенных действий приостановление или прекращение их действий, а также лишение ранее полученных лицензий на осуществление каких либо видов деятельности и совершение определенных действий.

3) арест имущества товарищества.

4) иная информация затрагивающая интересы Участника, в соответствии с законодательством РК.

11.2. По требованию Участника и приобретателя доли Товарищества обязано предоставить Участнику и приобретателю доли, копии документов, предусмотренных законодательством РК.

11.3. Участник и приобретатель доли в целях получения информации обращается в исполнительный орган товарищества в письменной форме. Обращение Участника и приобретателя доли, должно быть зарегистрировано в журнале учета входящих документов товарищества. Товарищество обязано предоставить Участнику и приобретателю доли требуемую информацию (копии затребованных документов) в течении десяти календарных дней со дня обращения.

11.4. Наименование средства массовой информации, используемого для публикации информации о деятельности товарищества является газета «Юридическая газета».

12. ЧИСТЫЙ ДОХОД И УБЫТКИ ТОВАРИЩЕСТВА

12.1. Доход товарищества определяется по результатам его деятельности за год на основании финансовой отчетности.

12.2. Доход товарищества формируется от осуществления хозяйственной деятельности

және шаруашылық іс-әрекеттің нәтижесінде түскен заттың түсімінен тұрады. Серіктестіктің негізгі бағытының нәтижесі табыс түсіру болып табылады.

12.3. Салық пен еңбек ақыға және басқа бюджеттік төлеу өтелгеннен кейін, серіктестікте қалған табыс (таза табыс), серіктестіктің меншігі болып табылады және оны одан арғы жұмыс үшін және дамуы үшін жұмсалады.

12.4. Таза табыстың бір бөлігі, өндірісті дамытуға және серіктестіктің мұқтаждығының орындалуына қаржы бөлінгеннен кейін, серіктестіктің қатысушысының шешімі бойынша бөлінеді.

Қатысушы серіктестіктің жарғылық капиталындағы өз үлесіне сәйкес бөлігін алуға құқылы. Төлемді серіктестік бір ай ішінде ақшалай нысанда жасауға тиіс.

12.5. Серіктестік өз жарғылық капиталы толық төленгенге дейін табысты алуға құқығы жоқ.

13. СЕРІКТЕСТІКТІҢ ЕҢБЕК КОЛЛЕКТИВІ

13.1. Директорды жұмысқа алу және қызметкерді марапаттау, тәртіптік шара қолдану шараларын еңбек қатынасын реттейтін шартқа сәйкес жүргізеді.

13.2. Серіктестік қызметкерлерге Қазақстан Республикасының Заңымен анықталатын, барлық әлеуметтік-экономикалық құқылармен қамтамасыз етуге кепілдік береді.

13.3. Әр қызметкердің еңбек ақысы оның жеке еңбекке қосқан үлесі мен жұмыстың соққы нәтижелерімен максималды мөлшерлермен шектелмейді және бекітілген заңдылығына сәйкес салықпен салынады.

13.4. Серіктестік еңбек ақысының төлену системасын және түрін өз бетінше еңбек келісімдерде тарифтік еңбекақы және ставкаларды қарастырады.

13.5. Қызметкерлер міндетті түрде әлеуметтік сақтандырылуы тиіс.

13.6. Серіктестік барлық қызметкерлері үшін қауіпсіз еңбек жағдайымен қамтамасыз етуге тиісті және денсаулығына, еңбекке

после возмещения материальных и приравненных к ним затрат и расходов на оплату труда. Конечным результатом деятельности товарищества является получение дохода.

12.3. Доход, остающийся у товарищества после уплаты налогов, заработной платы и других платежей в бюджет (чистый доход), является собственностью товарищества и распределяется им для дальнейшей работы и развития.

12.4. Часть чистого дохода, оставшегося после выделения необходимых средств на развитие производства и общие нужды товарищества, распределяется по решению участника товарищества.

Участник вправе получить часть чистого дохода, соответствующую его доле в уставном капитале товарищества. Выплата должна быть произведена товариществом в денежной форме в течение месяца.

12.5. Товарищество не вправе получать доход до полной оплаты всего уставного капитала товарищества.

13. ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ТОВАРИЩЕСТВА

13.1. Директор вправе осуществлять прием, увольнение работников, поощрение и применение дисциплинарного наказания в соответствии с трудовым законодательством.

13.2. Товарищество гарантирует предоставление работникам всех социально-экономических прав, определяемых законодательством Республики Казахстан.

13.3. Трудовые доходы каждого работника определяются его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы, не ограничиваются максимальными размерами и облагаются налогами в соответствии с установленным законодательством.

13.4. Товарищество самостоятельно определяет формы и систему оплаты труда, предусматривает в индивидуальных трудовых договорах размеры тарифных ставок и окладов.

13.5. Работники подлежат обязательному социальному страхованию.

13.6. Товарищество обязано обеспечить для всех работающих безопасные условия труда и несет ответственность в установленном

14.4. The contract is concluded on the basis of the following conditions: